



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

# **HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KARYAWAN DENGAN KELANGSUNGAN PENDIDIKAN ANAK**

*Pada Perusahaan Tekstil Cv Tresna Jaya Makmur  
di Desa Panembahan Kecamatan Plered Kabupaten Cirebon*

## **SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I)  
pada Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS) Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon



Disusun Oleh :

**HERNI ROSKOMALA**  
505470013

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA ( RI )  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SYEKH NURJATI  
CIREBON  
2012/ 1433 H**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## IKHTISAR

### HERNI ROSKOMALA :“ *HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KARYAWAN DENGAN KELANGSUNGAN PENDIDIKAN ANAK*”

Setiap pekerja dalam suatu perusahaan, pasti membutuhkan imbalan-imbalan yang dimaksud adalah dapat berupa finansial. Kegiatan perusahaan dalam memproduksi suatu barang tidak terlepas dari aspek analisis, sehingga faktor- faktor produksi mampu memberikan nilai guna menghasilkan suatu jenis barang yang akan diproduksinya dengan memperhatikan biaya produksi. Hal ini sangat prinsip untuk diketahui pemimpin sebuah perusahaan sebagai modal dasar dalam membandingkan hasil penjualan produksinya dengan biaya produksi yang telah dikeluarkan sebelumnya, selanjutnya baru pemimpin perusahaan dapat menentukan tingkat produksi yang akan mendatangkan keuntungan maksimal.

Memperoleh data tentang motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga di CV Tresna Jaya Makmur. Memperoleh data tentang hasil pencapaian pendidikan anak karyawan di CV Tresna Jaya Makmur. Memperoleh data tentang hubungan antara motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga dengan kelangsungan pendidikan anak.

Dalam tingkat persaingan usaha yang semakin ketat, perusahaan harus mampu meningkatkan produktifitasnya, salah satunya meningkatkan kinerja karyawan. Produktifitas perusahaan tergantung pada kemauan para pekerja untuk bekerja lebih giat. Agar pekerja lebih giat dalam melakukan kegiatan maka mereka perlu diberi motivasi dengan berbagai cara.

metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian empirik (kuantitatif). Menurut Sigiono (2006 : 8) mengemukakan bahwa metode empirik (kuantitatif) adalah sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sample tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data yang bersifat kuantitatif atau statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Dengan menggunakan penyebaran Angket, Studi dokumentasi, Observasi serta wawancara.

Korelasi antara rekapitulasi Hubungan Antara Motivasi Karyawan dengan Kelangsungan Pendidikan Anak sebanyak 47,02% dengan bobot skor 47.02 dalam kategori kurang baik. Hubungan Antara Motivasi Karyawan dengan Kelangsungan Pendidikan Anak sebanyak 57,05% dengan bobot skor 47,05 dalam kategori cukup baik. Dari perhitungan hubungan tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa Hubungan Antara Motivasi Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga dengan Kelangsungan Pendidikan Anak bernilai 0,004591 product moment yang tercantum dalam buku statistik dengan signifikansi 5% yaitu : 0,514. Jadi Hipotesis alternative ( $H_a$ ) diterima karena angkanya adalah 0,004591 lebih kecil dari jumlah  $r_t$  dapat disimpulkan bahwa ada tidak ada hubungan positif yang signifikan



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa hambatan yang berarti. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya dan para sahabatnya dan para umatnya yang senantiasa memegang teguh terhadap agamanya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Maksun Mukhtar, MA, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. Saefudin Zuhri, M.Ag, Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Nuryana, S.Ag, M.Pd , Ketua Jurusan IPS Fakultas Tarbiyah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Drs. H. Sutikno, M.M, selaku Dosen pembimbing I
5. Bapak Nuryana, S.Ag, M.Pd, selaku Dosen pembimbing II
6. Bapak Drs. Endang Sujana, M.Pd, selaku Dosen Penguji I
7. Bapak Drs. Aris Suherman, M.Pd, selaku Dosen Penguji II
8. Ibu Robiatul Adawiyah, S.Pd, direktur CV Tresna Jaya Makmur. Jl. Raya Panembahan No. 57 Plered Kabupaten Cirebon (0231) 323679
9. Seluruh pihak yang telah membantu serta mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Penulis hanya bisa menyandarkan dan meminta do'a kepada ALLAH SWT. Semoga melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada mereka semua serta membalasnya dengan pahala yang berlipat ganda,.... Amiin

Akhirulkalam penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini.

Cirebon, Mei 2012

Penulis



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

## DAFTAR ISI

	Halaman
Ikhtisar .....	i
Lembar Persetujuan.....	ii
Nota Dinas.....	iii
Pernyataan Otentitas Skripsi .....	iv
Lembar Pengesahan .....	v
Riwayat Hidup .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi.....	viii

## BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kerangka Pemikiran.....	7
E. Hipotesis.....	10
F. Sistematika Penulisan .....	11

## BAB II LANDASAN TEORITIK

A. Motivasi Kerja .....	12
B. Manajemen .....	16
C. Pemberdayaan Karyawan.....	17
D. Produktifitas perusahaan .....	20
E. Fungsi Keluarga Bagi Pendidikan Anak .....	22



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
 Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

F. Hubungan Motivasi Kerja dengan Pendidikan Anak .....	25
---	----

### **BAB III. METODOLOGI PENELITIAN**

A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
B. Populasi dan sampel .....	29
C. Metode dan desain Penelitian .....	30
D. Teknik pengumpulan data .....	31
E. Intrumen penelitian .....	32
F. Teknik Analisis Data .....	34

### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Motivasi Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga Di CV Tresna Jaya Makmur .....	37
B. Kelangsungan Pendidikan Anak Karyawan di CV Tresna Jaya Makmur .....	47
C. Hubungan Antara Motivasi Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga Dengan Kelangsungan Pendidikan Anak ..	55
D. Hipotesis .....	57
E. Pembahasan .....	59

### **BAB V. PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	61
---------------------	----

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Setiap pekerja dalam suatu perusahaan, pasti membutuhkan imbalan-imbalan yang dimaksud adalah dapat berupa finansial. Kegiatan perusahaan dalam memproduksi suatu barang tidak terlepas dari aspek analisis, sehingga faktor-faktor produksi mampu memberikan nilai guna menghasilkan suatu jenis barang yang akan diproduksinya dengan memperhatikan biaya produksi. Hal ini sangat prinsip untuk diketahui pemimpin sebuah perusahaan sebagai modal dasar dalam membandingkan hasil penjualan produksinya dengan biaya produksi yang telah dikeluarkan sebelumnya, selanjutnya baru pemimpin perusahaan dapat menentukan tingkat produksi yang akan mendatangkan keuntungan maksimal.

Selama perusahaan berjalan, selalu ada keterkaitannya dengan keuntungan maksimal yang ingin diperoleh oleh suatu jenis usaha. Hal ini tentu harus dikejar dengan kerja maksimal oleh seluruh komponen perusahaan, baik karyawan apalagi pimpinan. Artinya aktivitas dan keinginan perusahaan harus memprkokoh proses keberlangsungan usaha.

Hadari nawawi (1997;182-183) sumberdaya manusia dan produktifitas kerja dalam masyarakat modern merupakan tuntutan. Yang tidak dapat dihindari karena persaingan yang semakin tajam. Oleh karenanya kita dituntut juga untuk mampu bekerja sama dalam memperkuat kemampuan bersaing.



Dalam hubungan dengan produktifitas manusia sebagai tenaga kerja dilihat dari 2 aspek;

1. Aspek teknis dalam bekerja.

Aspek ini kaitanya hubungan dengan tuntutan bidang kerja yang ditekuni manusia. Yaitu seperti keterampilan, keahlian teknis atau profesionalisme dalam bekerja.

2. Aspek sosial dalam bekerja.

Aspek sosial dalam bekerja berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan adalah manusia yang unik dalam interaksinya. Seperti halnya interaksi dengan para administrator/ manager, pimpinan perusahaan, kepala produksi, atau teman-teman sepekerjaan.

Upaya yang perlu dilakukan dalam aspek sosial guna mempertahankan dan meningkatkan produktifitas kerja diantaranya adalah sbagai berikut:

- a. Membina hubungan manusiawi dalam interaksi kedinasan dan pribadi.
- b. Membina moral dan semangat kerja.
- c. Memperlakukan para pekerja secara manusiawi.
- d. Membina disiplin, tanggungjawab, dedikasi dan loyalitas dalam pekerjaan dan perusahaan.





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

- e. Mewujudkan pelayanan personal secara baik dan benar.
- f. Mewujudkan proses pengelolaan personel secara sistematis dan tertib.

Uraian diatas diharapkan Setiap orang dipacu untuk saling meningkatkan kemampuan dalam segala bidang agar memiliki daya saing dalam perjuangannya untuk mencapai segala kebutuhan hidup, terutama kebutuhan ekonominya. Kemungkinan ini dapat dicapai melalui proses pendidikan seseorang dapat mencapai sesuatu apabila memiliki tingkat kemampuan yang memadai untuk bersaing dengan orang lain. Selain itu juga pendidikan dapat dipergunakan untuk membantu penduduk dalam meningkatkan taraf hidupnya ke tingkat yang lebih baik melalui usaha sendiri bagi orang tua yang bertanggungjawab terhadap kelangsungan hidup anaknya dimasa datang tidak dapat mengelak dari keharusan untuk mengikut sertakan anaknya dalam proses pendidikan. Menyekolahkan anak pada jaman sekarang adalah merupakan alternatif yang terbaik jika para orang tua tidak menghendaki anaknya menjadi manusia yang tersisih dalam persaingan kehidupan yang semakin ketat. Agaknya memang sudah merupakan fitrah, bahwa manusia menginginkan hidupnya bermaslahat baik untuk diri sendiri maupun lingkungannya. Kehidupan yang bermakna akan membawa kesadaran pada diri manusia, bahwa eksistensinya benar-benar dihargai. Dengan demikian ia merasa bahwa kehidupan yang dijalannya bukan kehidupan yang kosong dan sia-sia.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Kehidupan yang bermutu akan memberi nilai pada manusia untuk menyadari harga diri dan jati diri. Namun bahwa kenyataan pendidikan memerlukan biaya yang tidak semua orang mampu memenuhinya, merupakan suatu persoalan yang harus dapat diatasi oleh para orang tua. Walaupun pemerintah mencanangkan pendidikan gratis, tetapi guna memenuhi kebutuhan pendidikan yang lain, orang tua masih harus mengeluarkan uang yang tidak sedikit. Tentunya bagi para orang tua harus bisa mengupayakan persoalan ini, apabila mereka menginginkan anaknya tidak putus dari pendidikan walaupun menambah berat tanggungan mereka.

Disini letaknya dilema orang tua berpenghasilan rendah disatu pihak ia mempunyai keinginan yang besar untuk mengusahakan kelangsungan pendidikan anaknya agar menjadi baik dimasa mendatang, tetapi dipihak lain biaya pendidikan yang tinggi sulit terjangkau. Oleh karena perkembangan zaman yang semakin pesat serta persaingan yang semakin ketat disegala bidang, maka orang tua harus bekerja keras memeras tenaga dan otak agar bisa memenuhi kebutuhan hidup keluarga serta mampu terus memperjuangkan kelangsungan pendidikan anak-anaknya sampai jenjang tertinggi. Terlantarnya pendidikan anak-anak akan menghambat proses pendewasaan yang berakibat pada kurangnya kemampuan anak tersebut dalam memperjuangkan kehidupannya dimasa mendatang. Bagi kelangsungan kehidupan suatu bangsa hal yang demikian akan sangat membahayakan bagi bangsa itu sendiri, karena



pada dasarnya anak-anak merupakan generasi penerus bangsa, sehingga perlu adanya perhatian yang khusus dari para orang tua mengenai pendidikan.

## B. Perumusan Masalah

### 1. Identifikasi Penelitian

#### a. Wilayah kajian

Wilayah kajian dalam skripsi ini adalah kajian manajemen kewirausahaan.

#### b. Pendekatan penelitian

Pendekatan penelitian dilakukan secara empirik, Sedangkan yang bersifat teoritik maka penulis melakukannya dengan Pendekatan relevansi dari sejumlah buku yang relevan dengan penelitian ini.

#### c. Jenis masalah

Jenis masalah adalah hubungan motivasi kerja karyawan CV Tresna Jaya Makmur dengan kelangsungan pendidikan anak-anak mereka.

### 2. Pembatasan Masalah

Masalah yang akan dibahas dalam penelitian skripsi, peneliti hanya menitik beratkan pada variabel-variabel sebagai berikut:

- a. Yang termasuk ke dalam manajemen kewirausahaan disini, yaitu mengatur proses pemanfaatan sumber daya manusia dalam usaha pemberdayaan karyawan untuk meningkatkan produktifitas perusahaan



sehingga karyawan mendapatkan upah yang layak untuk memenuhi kebutuhan hidupnya beserta keluarganya.

- b. Yang termasuk ke dalam motivasi kerja adalah bagaimana peranan manajemen perusahaan dalam merubah cara pandang pekerja/ karyawan sehingga mereka lebih menyenangi profesi dan pekerjaannya.
- c. Tempat penelitian adalah CV Tresna Jaya Makmur terletak di Desa Panembahan Kecamatan Plered Kabupaten Cirebon.
- d. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan CV Tresna Jaya Makmur sebanyak 17 responden

### 3. Pertanyaan Penelitian

- a. Bagaimana motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga di CV Tresna Jaya Makmur ?
- b. Bagaimana kelangsungan pendidikan anak karyawan di CV Tresna Jaya Makmur ?
- c. Seberapa besar hubungan antara motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga dengan kelangsungan pendidikan anak?



### C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pertanyaan penelitian tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memperoleh data tentang motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga di CV Tresna Jaya Makmur.
2. Memperoleh data tentang hasil pencapaian pendidikan anak karyawan di CV Tresna Jaya Makmur.
3. Memperoleh data tentang hubungan antara motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga dengan kelangsungan pendidikan anak.

### D. Kerangka Pemikiran

Dalam tingkat persaingan usaha yang semakin ketat, perusahaan harus mampu meningkatkan produktifitasnya, salah satunya meningkatkan kinerja karyawan. Produktifitas perusahaan tergantung pada kemauan para pekerja untuk bekerja lebih giat. Agar pekerja lebih giat dalam melakukan kegiatan maka mereka perlu diberi motivasi dengan berbagai cara.

Insentive atau bonus merupakan faktor yang cukup kuat dalam meningkatkan kinerja karyawan, dimana seorang karyawan akan lebih giat bekerja jika pihak perusahaan tempat dia bekerja memperhatikan/ menghargai hasil kerja dari karyawan itu sendiri. Karena merasa diperhatikan oleh perusahaan tempat dia bekerja secara tidak langsung dia akan lebih



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

meningkatkan kerjanya itu sendiri, baik secara kualitas maupun kuantitas produksi. Jika setiap karyawan sudah termotivasi dalam dirinya sendiri untuk bekerja lebih giat dan lebih cepat dengan kualitas yang sangat baik maka seorang karyawan pun akan mendapatkan upah berupa materi yang baik pula guna menunjang kehidupannya beserta kehidupan keluarga karyawan itu sendiri, tanpa terkecuali dana untuk menunjang keberlangsungan pendidikan anak-anak mereka pun akan lebih terjamin. Studi penelitian tentang motivasi kerja karyawan sangat membantu perusahaan untuk mengetahui seberapa kuat hubungan antara keduanya, sehingga perusahaan dapat menerapkan strategi manajemen yang tepat

Berkenaan dengan itu semua perusahaan CV Tresna Jaya Makmur Yang bergerak dalam bidang konfeksi selalu melakukan upaya yang mengarah pada peningkatan pencapaian produktivitas perusahaan. Pendekatan ini sangat erat kaitannya dengan memaksimalkan kemampuan karyawan dalam melakukan kinerja dengan memberikan keseimbangan kerjanya melalui pemberian imbalan dimana setiap karyawan dipacu agar imbalan yang diperoleh diluar upah yang seharusnya dapat memberikan kepuasan kerja sesuai dengan tugas yang diberikan baik secara langsung maupun tidak.

Berdasarkan pentingnya sistem imbalan dan kerja karyawan menurut Malayu SP Hasibuan “ manusia mau bekerja giat karena ingin memenuhi kebutuhan fisik dan biologis berbentuk uang atau barang dari hasil kerjanya”. Konsep dasar dari teori ini adalah orang akan bekerja giat dan penuh semangat apabila imbalan materi yang diterimanya berkaitan dengan tugas-tugasnya.





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Apabila imbalan tersebut ditingkatkan, maka dengan sendirinya semangat kerja meningkat dan diikuti oleh meningkatnya hasil kerja.

Pendorong perilaku manusia, bahwa manusia harus memenuhi kebutuhannya agar bisa berfungsi secara efektif. Pemenuhan kebutuhan ini mengidentifikasi adanya tensi dalam diri individu yang harus dipenuhi. Inilah pendorong perilaku manusia. Oleh karena itu manusia mau tidak mau harus memenuhi kebutuhannya baik kebutuhan yang bersifat biologis maupun sosial. Untuk memenuhi kebutuhannya itu manusia dituntut lebih giat bekerja dan mencari nafkah supaya dapat memenuhi kebutuhannya beserta keluarganya.

Semua kebutuhan dapat dipenuhi jika kita sebagai karyawan giat bekerja dan bekerja profesional/ dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan yang diberikan oleh atasan/ manajer, dengan demikian pekerjaan yang kita lakukan dapat diperhatikan serta bisa menjadi acuan/ contoh bagi pegawai yang lain. Jika begitu pimpinan akan memperhatikan hasil kerja kita yang berimbas pada pemberian bonus atau penghargaan dari pimpinan perusahaan, Karena sudah dapat memaksimalkan hasil pekerjaan yang dapat memuaskan hati pelanggan yang tidak mungkin itu semua akan berdampak pula terhadap meningkatnya kepercayaan masyarakat terhadap CV Tresna Jaya Makmur. Maka Peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat diperlukan juga guna menunjang keberlangsungan dan jalannya perusahaan sehingga mampu bersaing dengan perusahaan sejenis. Diperlukan juga kemampuan karyawan terhadap hasil kerja yang berorientasi pada nilai.



## E. Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban yang bersifat sementara terhadap masalah penelitian yang kebenarannya masih lemah, sehingga harus diuji secara empirik (Iqbal Hasan, 2002:50).

Berdasarkan pendapat diatas, dalam penelitian ini penulis merumuskan hipotesis sebagai berikut:

Ho : Tidak ada hubungan motivasi kerja dalam meningkatkan kesejahteraan

Keluarga dengan kelangsungan pendidikan anak.

Ha : Ada hubungan motivasi kerja dalam meningkatkan kesejahteraan

Keluarga dengan kelangsungan pendidikan anak.

## F. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam skripsi ini suasunannya sebagai berikut:

Bab I. Merupakan bab pendahuluan, yang didalamnya menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kerangka pemikiran, hipotesis penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II. Menguraikan tentang landasan teori yang berkaitan tentang konsep motivasi kerja, manajemen, pemberdayaan karyawan, serta produktifitas perusahaan dalam kaitannya menunjang keberlangsungan pendidikan anak dari karyawan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

- Bab III. Merupakan bab metodologi penelitian yang berkaitan tentang dimana tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel, metode dan desain penelitian, instrumen penelitian dan teknik pengumpulan data.
- Bab IV. Menganalisis atau mengelola data hasil penelitian lapangan sehingga menghasilkan sebuah uraian mengenai hubungan motivasi kerja dengan produktifitas perusahaan.
- Bab V. Penutup yang menguraikan tentang kesimpulan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Anas Sudjono,  
(2003), *Pengantar Statistik Pendidikan*, Jakarta : Raja Grafindo.
- Clara Woods,  
( 2007 ) *Segala Hal Yang Perlu Diketahui; Sukses Dikantor, Manual Komplit Untuk Bekerja*, Jakarta : Erlangga
- Darmawan Wibisono,  
( 2006 ) *Manajemen Kinerja; Konsep, Desain Dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perrusahaan*, Erlangga, Jakarta.
- D.W Foster,  
(1995) *Manajemen Perusahaan; Manajemen Yang Sukses Dinegara Berkembang*, Erlangga, Jakarta.
- Didik J. Rachbini,  
(2006) *ekonomi politik dan teori pilihan publik*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Hadari Nawawi dan Martini Hadari  
(1997) *Ilmu Administrasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hermawan kartajaya,  
( 2007 ) *Hermawan Kartajaya On Differentiation; Seri 9 Elemen Marketing*, Mizan Media Utama, Bandung.
- \_\_\_\_\_,  
( 2000 ) *Marketing Plus 2000 Siasat Memenangkan Persaingan Global*, Gramedia, Jakarta.
- Iqbal Hasan  
(2002) *Pengantar Statistik*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Jeff Davidson,  
( 2005 ) *The Complete Ideal's; Change Managemant*, Prenada, Jakarta.
- John C Maxwell and Less Parott,



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.  
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

(2007) "25 Ways To Win With People"; Buatlah Orang Lain Merasa Sangat Berharga, Gramedia, Jakarta.

Kwik Kian Gie,

(1998) *Praktek Bisnis Dan Orientasi Ekonomi Indonesia*, Gramedia, Jakarta.

Michael E Potter,

(2007) *Strategi Bersaing*, Karisma, Ciputat;Tangerang.

Napoleon hill,

(2007) *Think And Grow Rich*, Ramalah Books, Jakarta.

Patricia Buhler,

(2007) *Alpha Teach Yourself; Management Skill Dalam 24 Jam*, Prenada, Jakarta

Purwanto, Ngalim

(2001) *Prinsip-Prinsip dan Teknik Evaluasi*, PT. Remaja Rosdakarya Bandung.

Ratna Anindita

(2008) *Pendekatan Ekonomi Untuk Analisis Harga*, Kencana, Jakarta.

Ridwan,

(2008) *Pengantar Statistik untuk Penelitian Pendidikan, sosial, ekonomi, komunikasi dan bisnis*, Alfabeta, Bandung.

(2004) *Menejemen Abad 21*, Bumi Aksara, Bandung.

---

(2001) *Menejemen Stratejik*, , Bumi Aksara, Bandung.

Syaodih Nana Sukmadinata

(2006) *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

Soeharsono Sagit

(2009) *Kapita Selekta; Ekonomi Indonesia*, Prenada Media, Bandung.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Sugiyono,

(2006) *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Alfabeta, Bandung.

Suharsimi Arikunto,

( 2006 ) *Prosedur Penelitian*, Jakarta : Rineka Cipta.

Usman, Husaini

(2003) *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.